

Évaluation de l'atelier

Apostolopoulos (12) expose 99 questions pour concevoir l'évaluation d'un atelier. Celles-ci figurent ci-dessous.

Comment évalueriez-vous la préparation de l'atelier ?

Les buts et objectifs d'apprentissage ont-ils été clairement indiqués avant de commencer le cours ?

L'intitulé du cours et sa description étaient-ils simples à comprendre ?

Quelles améliorations apporteriez-vous à la phase préparatoire ?

Structure du cours

Comment évalueriez-vous l'enchaînement et le déroulement du cours ?

Avez-vous eu le sentiment d'être toujours impliqué de la même manière dans chacune des sections du cours ?

Les chapitres et les modules du cours étaient-ils clairement séparés ?

Contenu

La qualité du contenu s'est-elle avérée homogène pendant toute la durée du cours ?

Les types de modules du cours étaient-ils suffisamment variés ?

Le langage employé était-il simple à comprendre ?

Selon vous, à quel point le contenu général était-il stimulant ?

Les supports de lecture étaient-ils présentés d'une façon intéressante ?

Le contenu du cours était-il trop complexe pour un apprenant moyen ?

Le contenu était-il suffisamment détaillé ?

Comment évalueriez-vous le contenu général du cours ?

Avez-vous remarqué des répétitions superflues dans le contenu ?

Avez-vous dû, à un moment, relire le contenu pour le comprendre ?

Selon vous, quelles sections présentaient des lacunes ? Dans quelle mesure présentaient-elles

des lacunes ?

Le cours était-il facile à suivre ?

Prestation

Comment évalueriez-vous la prestation générale du cours ?

Comment évalueriez-vous les méthodes de participation utilisées pendant le cours ?

Durée

Comment évalueriez-vous la durée totale du cours ?

Formateur

Comment évalueriez-vous l'expertise de votre formateur ?

Comment évalueriez-vous les compétences en communication de votre formateur ?

Comment évalueriez-vous les compétences didactiques de votre formateur ?

Vous êtes-vous senti à l'aise pour exprimer vos problèmes au formateur ?

Comment évalueriez-vous le formateur ?

Comment évalueriez-vous la conception générale du cours ?

Les énoncés qui peuvent être intégrés à un formulaire d'évaluation figurent ci-dessous. Ces réponses se situent sur une échelle, allant par exemple de 1 à 5, où 1 = 20 %, 2 = 40 %, 3 = 60 %, 4 = 80 % et 5 = 100 %.

La formation a satisfait aux objectifs établis.

La formation m'aidera dans mon rôle.

La formation a couvert ce que j'attendais.

La formation était agréable.

La formation était bien organisée.

Les formateurs avaient de bonnes connaissances.
Toutes les questions ont trouvé des réponses.
La discussion a constitué une partie importante de l'atelier.
Les techniques et approches employées étaient efficaces.

Les supports du cours étaient efficaces.

Commentez :

Que comptez-vous faire à la suite de cet atelier ?

Quelle est votre impression générale de la formation ?

Si vous deviez transmettre par la suite trois principaux enseignements à vos collègues, lesquels seraient-ils ?

Recommanderiez-vous cette formation ? Pour quelle(s) raison(s) ?
