



Appel à nomination des représentants des organisations de la société civile au sein du comité directeur de CSU2030

Le Mécanisme d'engagement de la société civile (MESCC) au sein de la CSU2030 est à la recherche de 3 représentants d'organisations de la société civile et de leurs suppléants, pour le Sud planétaire, le Nord planétaire et les organisations communautaires, afin de participer au comité directeur de la CSU2030.

CSU 2030 : Mise en place d'un partenariat pour le renforcement des systèmes de santé¹

En septembre 2015, le monde a cessé de se concentrer sur les Objectifs du Millénaire pour le développement pour donner la priorité aux Objectifs de développement durable (ODD), plus ambitieux et surtout universels. L'ODD n° 3 déclare un engagement mondial renouvelé envers la santé, étayé par la cible 3.8 : la Couverture santé universelle (CSU). Ceci nous donne l'opportunité de promouvoir une approche globale et cohérente pour renforcer les systèmes de santé et ainsi nous rapprocher de tous les objectifs de santé.

La CSU2030 est un partenariat regroupant diverses parties prenantes, coanimé par la Banque mondiale et l'OMS. Son objectif principal est de **promouvoir un progrès accéléré, équitable et durable vers la CSU** et vers d'autres cibles de santé des ODD comme la sécurité et l'équité mondiale.

Les **objectifs** de la CSU2030 sont les suivants :

- Offrir une **plateforme pour coordonner les efforts de renforcement des systèmes de santé** (RSS), permettant liens et synergies avec les réseaux techniques et partenariats connexes ;
- **Consolider l'élan politique** derrière une vision mondiale du RSS pour atteindre la CSU, et plaider pour l'allocation, au RSS, de ressources coordonnées, adaptées et suffisantes ;
- **Faciliter la responsabilité** afin de progresser vers le RSS, la CSU et l'ODD n° 3 ;
- Favoriser la coordination dans les pays qui reçoivent une aide extérieure car ils **adhèrent aux principes et comportements de l'IHP+**.

¹ Source sur l'initiative CSU2030 sur le site de l'IHP+ : [IHP+](#)

Structure de gouvernance de la CSU2030

En tant que plateforme mondiale de coordination des systèmes de santé, elle aura trois niveaux de fonctionnement : stratégique, opérationnel et un secrétariat.

Au niveau stratégique, La CSU2030 sera dirigé par le Comité directeur: l'organe décisionnel suprême responsable de la mise en place des stratégies générales et de la supervision du Partenariat pour le compte de tous les signataires de la CSU2030.

Le Comité directeur sera composé d'un maximum de 20 membres représentant les différents acteurs (pays, organismes multilatéraux, associations humanitaires, secteur privé, etc.). Parmi ceux-ci, 3 sièges seront réservés aux représentants de la société civile : 1 pour le Nord planétaire, 1 pour le Sud planétaire et 1 pour les organisations communautaires.

Au niveau opérationnel, le travail de la CSU2030 sera dirigé par des Groupes de travail. Rassemblant diverses parties prenantes, ces groupes sont orientés vers l'action et composés d'experts techniques afin d'avancer collectivement sur une zone de priorité identifiée dans le plan de travail de CSU2030.

Le Comité directeur de la CSU2030 et les Groupes de travail seront appuyés par une Équipe principale qui fonctionnera comme un secrétariat et aura pour rôle de faciliter le travail de la CSU2030.

Enfin, un groupe de référence sera ouvert aux représentants techniques seniors des signataires de la CSU2030 et servira de forum pour échanger des informations, discuter des progrès effectués et identifier les potentiels problèmes prioritaires pour poursuivre la collaboration.

Des informations supplémentaires sur l'objectif, la gouvernance et le mode de fonctionnement de CSU2030 sont disponibles ici : [IHP+](#)

La société civile dans CSU2030

Le Mécanisme d'engagement de la société civile (MESC) vise à être le bras de la société civile au sein du mouvement pour la CSU et un contributeur phare de la CSU2030, portant systématiquement attention aux besoins des populations les plus marginalisées et vulnérables afin que personne ne soit oublié. Le MESC cherche à renforcer un mouvement déjà global et élargi pour la CSU, influencer la conception et la mise en œuvre de politiques, renforcer les mécanismes citoyens et de transparence sociale, et promouvoir la coordination et l'harmonisation des plateformes et réseaux des organisations de la société civile (OSC) qui concernent les questions de santé.

Le MESC réalisera ces objectifs par le biais des structures suivantes :

- 3 représentants des OSC dans le Comité directeur de la CSU2030 ;
- Un Groupe consultatif de la société civile mondiale, recoupant les informations mondiales et locales et offrant des conseils techniques ;
- Un secrétariat, hébergé par une OSC, qui met en œuvre le plan de travail, assure la coordination et la communication entre les structures et dépend de l'Équipe principale ;
- Des groupes nationaux aux objectifs provenant de plateformes de la société civile sur la santé ;
- Des points focaux régionaux visant à soutenir les Groupes nationaux et à promouvoir les échanges entre les pays.

Impliquer la société civile lors de la période d'intérim

Pour mettre en place ce mouvement, un groupe intérimaire d'organisations de la société civile et un secrétariat intérimaire ont été montés en décembre dernier à Genève² après une consultation en ligne en trois langues (français, espagnol et anglais), afin de dessiner les bases du rôle, du mandat et de la représentation du MESC. Ce groupe intérimaire rédigera les documents de base qui seront validés par les premiers groupes constitués du MESC lorsque celui-ci sera en place et entièrement opérationnel. Il nommera aussi les premiers représentants de la société civile et leurs suppléants (en juin 2017) et le premier Groupe consultatif (en septembre 2017), et contribuera à la sélection du Secrétariat (en décembre 2017). Cela en n'oubliant pas qu'il s'agit d'un travail provisoire et que ces nominations ne seront valables qu'un an afin de pouvoir être modifiées et changées une fois les groupes opérationnels.

Pour plus d'information sur l'objectif du MESC, sa gouvernance et son fonctionnement, consultez le document « CSU2030 et le Mécanisme d'engagement de la société civile (MESC) ». Pour plus d'informations sur la consultation et la réunion de décembre, veuillez-vous rendre à l'adresse : [IHP+ Société civile](#)

Rôles et responsabilités des représentants de la société civile au Comité directeur de la CSU2030

Le MESC doit nommer 3 représentants de la société civile au Comité directeur de la CSU2030. Un du Sud planétaire, un du Nord planétaire et un représentant des organisations communautaires (OC).

Une organisation communautaire (OC) est généralement définie comme un groupe à but non lucratif, organisé par et pour une communauté donnée de personnes définie par des intérêts communs, afin d'améliorer la vie de cette communauté. Avoir un siège réservé pour un(e) représentant(e) des OSC provenant d'une organisation communautaire au sein du comité directeur de CSU2030 permettra d'inclure des groupes de défense de la jeunesse, des femmes ou des patients des pays du Sud afin qu'ils se fassent entendre et communiquent leurs besoins. Il/elle partagera son expérience au niveau communautaire afin de faire entendre la voix de ceux qui sont confrontés au quotidien à des problèmes d'accès à des soins de santé de qualité et à des problèmes financiers. Il/elle promouvra la CSU2030 et contribuera au travail à réaliser au niveau national. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les deux autres représentants de la société civile (Nord planétaire et Sud planétaire) afin d'influencer le comité directeur de la CSU2030 et de s'assurer que personne ne soit oublié.

Le/la représentant(e) des OSC du Sud planétaire (SP) devra partager la réalité et la vision des OSC dans les pays à faible revenu et moyen revenu concernant le RSS et la mise en place de la CSU dans leurs contextes. Il/elle présentera les blocages mais aussi les réussites, et défendra le droit à la santé pour tous, s'assurant que les principes clés et la vision locale sont entendus et respectés au sein de la CSU2030. Ses connaissances des questions de santé mondiale seront un atout. En effet, elles lui donneront une compréhension profonde de ce qui est nécessaire au niveau national, et de ce qu'il faut

² Liste des organisations de la société civile membres du groupe pré-consultatif : Lola Dare, Chestrad, RU et Nigéria – Fogue Foguito, Positive Generation, Cameroun – Timur Abdullaev, Global Coalition of TB Activists, Ouzbékistan – Adriana Childs Graham, PAI, EU – Bruno Rivalan, GHA and IHP+ CSO Northern rep France – Rozina Farhad Mistry, Senior Health Consultant, IHP+ CSO Southern rep Pakistan, Maty Dia Senior Consultant Senegal, Itai Rusike, Community Working Group on Health (CWGH), Zimbabwe – Heather Barclay, IPPF, RU – Aminu Magashi Garba, Africa Health Budget Network (AHBN) Nigéria – Amy Dietherich from IFRC Suisse – Albert Van Hal Cordaid Pays-Bas, Pallavi Gupta, Oxfam Inde – Aurélie du Châtelet, Action contre la Faim France – Marwin Meier, World vision Allemagne – James Sale, Save the Children – Simon Wright, Save the Children, RU – Laura Kerr, Result, UK – David Ruiz, Stop Aids Alliance, Genève – Guy Aho Tete Benissan, REPAOC OAFRESS Secretariat, Sénégal – Fumie Saito, Africa Japan Forum, Japon – Thomas Schwarz, MMI Suisse – Alice Sabino, Health budget Network, RU – Annick Jeantet, Consultant France – Barbara Fienieg, Wemos Pays-Bas

faire. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les deux autres représentants des OSC (Nord planétaire et Organisations communautaires) afin d'influencer le travail du Comité directeur de la CSU2030 et de s'assurer que personne ne soit oublié.

Le/la représentant(e) des OSC du Nord planétaire (NP) représentera les ONG des pays développés et s'assurera que la CSU2030 reste ambitieuse, transparente et responsable afin d'avoir le maximum d'impact. Il/elle s'assurera que la vision et les principes du MESC soient entendus et respectés par CSU2030 et mettra son expérience et ses connaissances des politiques de santé mondiales à profit afin de faciliter la mise en place du RSS/de la CSU. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec les deux autres représentants de la société civile afin d'influencer les décisions du Comité directeur de la CSU2030 et de s'assurer que personne ne soit oublié.

- Rôles et responsabilités
 - Les représentants des organisations de la société civile seront les leaders des réseaux impliqués de la société civile, et représenteront donc les perspectives, visions et inquiétudes du MESC.
 - Les représentants des OSC participeront à/influenceront le comité directeur de la CSU2030 et les groupes de travail pertinents.
 - Les représentants des OSC travailleront en lien avec le groupe consultatif du MESC, représenteront ses vues et lui rapporteront les décisions du comité directeur de la CSU2030.
 - Les représentants des OSC doivent soutenir le développement ultérieur du MESC, y compris sa constitution, son processus, sa sélection et l'augmentation du nombre de ses membres.
 - Les représentants des OSC aideront à la coordination et collaboration avec d'autres représentants des OSC dans les initiatives de santé mondiale, afin de partager les informations et plaider ensemble pour des politiques de santé équitables et basées sur les droits.

- Méthodes de travail :

Les représentants des OSC vont, avec l'aide du Groupe consultatif et du Secrétariat :

✓ Pour les réunions et Groupes de travail du comité directeur de la CSU2030 :

- Participer à toutes les réunions du Comité directeur de la CSU2030 ;
- Lire tous les documents pertinents avant toute réunion, pour pouvoir contribuer de façon efficace au processus de prise de décision ;
- Rester concentrés sur les questions d'intérêt et d'importance pour la communauté et les ONG ;
- Demander les retours des réseaux de la SC sur les points envisagés par le Comité directeur avant que celui-ci se réunisse ;
- Consulter le Groupe consultatif avant et après les réunions du Comité directeur;
- Rencontrer en personne les autres représentants des OSC avant et après les réunions du Comité directeur;

- Rassembler et partager des informations au niveau national avec le Comité directeur de la CSU2030 lorsque c'est nécessaire ;
- Identifier quels Groupes de travail de la CSU2030 sont pertinents pour les OSC et s'assurer que les membres du Groupe consultatif ou les représentants des OSC contribuent, afin de refléter la voix et la vision des OSC ;
- Partager les conclusions des Groupes de travail avec les réseaux SC du MESC.
 - ✓ Pour les relations avec les autres parties prenantes :
 - Représenter les intérêts de la CSU2030 lorsque c'est nécessaire, au sein des réseaux de la SC et autres parties prenantes externes ;
 - Partager les principes, le rôle et les activités de la CSU2030 et du MESC avec les gouvernements, initiatives de santé mondiale, etc. afin d'augmenter la visibilité de la CSU2030 et du MESC auprès de tous types d'acteurs du domaine de la santé ;
 - Partager les informations qui résultent des réunions avec les gouvernements, initiatives de santé mondiale, etc. de façon pertinente avec les membres des subdivisions du MESC (selon leur niveau d'intérêt : Groupe consultatif, Secrétariat, etc.) ;
 - Si besoin, rencontrer et échanger avec les représentants de l'OMS et l'UNICEF dans le pays, ainsi qu'avec des acteurs clés du RSS et de la CSU.
 - ✓ Pour les relations avec les subdivisions du MESC et avec les initiatives de santé mondiale :
 - Participer à des téléconférences ou à tout autre échange mis en place par les réseaux du MESC sur des problèmes précis soulevés ;
 - Être disponible lorsqu'on leur demande pour contribuer aux échanges et débats entre les OSC, organisations communautaires, autres groupes liés au RSS et/ou à la CS ;
 - Organiser des réunions de coordination avec d'autres représentants des OSC dans le domaine des initiatives de santé mondiale afin de mettre à jour les informations concernant la santé et les problèmes de santé et proposer de réaliser des actions en commun lorsque c'est possible.
- Relations de travail au sein du MESC :
 - ✓ Le représentant travaillera avec :
 - Les 2 autres représentants des OSC afin d'assurer une bonne coordination et un travail et plaidoyer efficace ;
 - Le Groupe consultatif qui offrira conseils et soutien technique, stratégique et de plaidoyer et fera le lien avec les stratégies au niveau national, régional et mondial.
 - Le Secrétariat, qui offrira tout le soutien logistique nécessaire (partage de documents et informations, organisation de réunions avant et/ou après celles du Comité directeur de la

CSU2030, récupération des retours des réseaux des OSC avant les réunions du Comité directeur de la CSU2030) ;

- Le point focal des plateformes nationales des OSC au niveau national, en s'assurant qu'ils aient l'occasion de contribuer à l'élaboration du programme du Comité directeur de la CSU2030, et qu'ils puissent se faire entendre lorsque les réseaux de la SC font remonter un problème national.
- Le Centre de liaison régional des plateformes nationales des OSC en s'assurant qu'ils puissent contribuer à l'élaboration du programme du Comité directeur de la CSU2030, et qu'ils puissent se faire entendre lorsqu'ils font remonter un problème national.

Critères de sélection

Les 3 représentants des OSC devront représenter l'équilibre entre expertise de mise en œuvre sur le terrain, expertise de plaidoyer et influence politique à haut niveau, tout en offrant une diversité géographique et de genre.

- Expertise et compréhension prouvées dans le domaine du plaidoyer et de la responsabilité pour le renforcement des systèmes de santé et de la Couverture santé universelle ;
- Liens établis avec les réseaux d'OC et d'OSC (au niveau local, national et/ou régional) ;
- Engagement envers les principes de transparence et de responsabilité ;
- Ouverture, volonté et capacité à apprendre, désir de s'impliquer dans les problèmes des différents réseaux de la SC ;
- Capacité à communiquer et nouer des relations de façon efficace et dans une diversité de situations ;
- Compétences en diplomatie, en influence politique et en négociations afin de travailler avec un large éventail de parties prenantes ;
- Expertise terrain dans le domaine de la santé, en lien avec les communautés affectées par le manque d'accès aux soins et/ou les difficultés financières ;
- Possibilité de s'engager au moins 5 h par semaine pour les activités de RSS et CSU ;
- Soutien institutionnel d'un employeur ou d'une organisation auprès de laquelle il/elle est affilié(e) ;
- Accès régulier à internet et au téléphone ;
- Capacité à travailler correctement en anglais (à l'écrit et à l'oral). Les langues supplémentaires sont un plus.

Durée de la nomination :

Étant donné que le MESC ne peut pas se reposer sur une gestion et expérience antérieure, et étant donné que tous les documents (mandat des représentants des OSC, chartes, autres documents de gestion, etc.) seront validés par le Groupe consultatif, la nomination des 3 représentants des OSC est valable un an et renouvelable une fois. Ceci permettra de s'adapter, de développer le cadre de travail des représentants et d'assurer le bon fonctionnement du MESC. Il sera possible de faire des changements si nécessaire. Ceci sera aussi valable pour les 3 suppléants.

La première nomination est valable un an et renouvelable une fois.

Processus de candidature

La candidature doit être en anglais, écrite uniquement sous Word et envoyée en un seul document et doit comprendre les informations suivantes :

- Nom, informations de contact, âge, affiliation à l'organisation ;
- Court CV mettant en avant votre expérience dans le domaine du RSS et de la CSU (2 pages maximum) ;
- Lettre mettant en avant votre compréhension de CSU2030 et du rôle du MESC, ainsi que ce que vous pouvez apporter en tant que représentant d'une OSC ;
- Lettre de recommandation de votre organisation vous donnant une autorisation complète concernant la charge de travail et les engagements liés à la position ;
- Lettre de soutien de la part d'un secrétariat de coordination d'une plateforme ou d'un réseau d'OSC, afin de confirmer l'implication de la personne dans un mouvement plus important d'OSC.

Processus de sélection

- Un Comité d'évaluation composé de 7 membres passera en revue les nominations avec l'aide du Secrétariat intérimaire, selon une matrice des critères mentionnés plus haut. Le Comité s'assurera aussi qu'il y ait une diversité géographique et diversité de genre entre les 3 représentants et leurs suppléants.
- Une décision finale sera prise avant le 31 mai.

Veillez envoyer votre candidature à l'adresse ajeantet@ghadvocates.org avant le 20 mai 2017 – La première réunion du Comité directeur de la CSU2030 aura lieu du 14 au 16 juin à Genève.